

Szczegółowa informacja dotycząca przetwarzania¹ danych osobowych²

I. Administrator Danych Osobowych.

Administratorem danych osobowych pracowników jest Wójt Gminy Izbicko

Dane kontaktowe Administratora:

Adres:	Ul. Powstańców Śl.12, 47-180 Izbicko
Adres poczty elektronicznej	ug@izbicko.pl
Numer telefonu	774617221

II. Inspektor Ochrony Danych.

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Z Inspektorem Ochrony Danych można się skontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych poprzez telefon komórkowy o numerze 668620696

III. Cele, kategorie, podstawy prawne, termin zaprzestania przetwarzania danych osobowych, obligatoryjność lub fakultatywność podania danych.

1. Administrator przetwarza dane osobowe pracowników przede wszystkim w celach wynikających z zawartej pomiędzy Administratorem, a pracownikiem Umowy o pracę (dalej jako Umowa). W szczególności przetwarzanie następuje w celach związanych z zawarciem Umowy, jej wykonywaniem, rozliczeniem i rozwiązaniem.

Powyższe obejmuje także przetwarzanie danych osobowych związanych z komunikacją pomiędzy Administratorem a pracownikiem, w zakresie w jakim wiąże się to z celami, o których mowa w akapicie powyżej.

Administrator przetwarza te dane osobowe na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) Rozporządzenia³, to jest z uwagi na to, że przetwarzanie tych danych jest niezbędne do zawarcia i wykonywania Umowy, której stroną jesteś, a także do podjęcia działań związanych z jej zawarciem - przed zawarciem umowy.

W celach związanych z zawarciem Umowy, jej wykonywaniem, rozliczeniem i rozwiązaniem Administrator przetwarza przede wszystkim dane osobowe związaną z identyfikacją pracownika oraz weryfikacją tożsamości pracownika, co obejmuje w szczególności imię (imiona) i nazwisko (nazwiska), numer PESEL serię i numer dokumentu stwierdzającego tożsamość pracownika, adres zamieszkania.

W celach związanych z komunikacją Administrator przede wszystkim przetwarza imiona i nazwiska, numery telefonów, adresy zamieszkania, adresy korespondencyjne oraz adresy email.

Dane osobowe przetwarzane w celach o którym mowa w punkcie III.1, będą przetwarzane przez okres obowiązywania Umowy, a po jej zakończeniu – przez okres wynikający z przepisów prawa.

¹ **Przetwarzanie** danych osobowych oznacza operację lub zestaw operacji wykonywanych na danych osobowych lub zestawach danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, taką jak zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnianie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie.

² **Dane osobowe** oznaczają informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej (osobie, której dane dotyczą); możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej.

³ **Rozporządzenie** Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych [zwane w niniejszej informacji Rozporządzeniem])

Podanie danych, o których mowa w punkcie III.1 jest wymogiem umownym i jesteś zobowiązany do ich podania.

2. Administrator przetwarza dane osobowe również w celu ewentualnego dochodzenia roszczeń związanych z niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem przez pracownika obowiązków związanych z Umową.

Administrator przetwarza te dane osobowe na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) Rozporządzenia, to jest z uwagi na to, że przetwarzanie tych jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora.

W celach związanych z ewentualnym dochodzeniem roszczeń Administrator przede wszystkim przetwarza imiona i nazwiska, numer PESEL, adres zamieszkania.

Dane osobowe pracownika przetwarzane w celu o którym mowa w punkcie III.2 będą przetwarzane przez okres obowiązywania Umowy, a po jej zakończeniu – przez okres w którym możliwe jest dochodzenie roszczeń na drodze sądowej (tj. do czasu upływu terminu przedawnienia roszczeń).

Podanie danych, o których mowa w punkcie III.1 jest wymogiem umownym i jesteś zobowiązany do ich podania.

3. Administrator przetwarza te dane osobowe również na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) z uwagi na to, iż przetwarzanie tych danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, w szczególności w zakresie obowiązków nałożonych przepisami podatkowymi, przepisami prawa pracy (ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych), a także przepisami regulującymi kwestie dotyczące systemu ubezpieczeń społecznych.

Podanie danych o których mowa wyżej jest wymogiem ustawowym i jesteś zobowiązany jako pracownik do ich podania.

Dane osobowe pracownika, o których mowa w poprzednim akapicie będą przechowywane przez okres istnienia stosunku pracy, a następnie w celu realizacji obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, przez czas zgodny z obowiązującymi przepisami.

4. W przypadku gdy Administrator przetwarza dane osobowe pracownika w innym celu niż określony w ustawie (Rozporządzeniu), wówczas zobowiązany jest do uzyskania zgody pracownika.

Szczegółowe informacje dotyczącego udzielonych przez siebie zgód na przetwarzanie danych osobowych możesz uzyskać od Administratora lub Inspektora Ochrony Danych.

W przypadku wyrażenia przez pracownika zgody na przetwarzania danych, Administrator przetwarza te dane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia.

Okres przetwarzania danych uzależniony jest od celu w jakim Administrator zabrał dane osobowe, na których przetwarzanie wyraziłeś zgodę, nie później jednak niż do dnia cofnięcia zgody.

Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym konsekwencje nie wyrażenia zgody uzależnione są od okoliczności, w związku z którymi dane osobowe były zbierane.

5. Administrator przetwarza również szczególne kategorie danych osobowych w rozumieniu art. 9 ust. 1 Rozporządzenia.

Administrator przetwarza następujące szczególne kategorie danych osobowych dotyczących pracowników: dane dotyczące zdrowia.

Administrator przetwarza dane dotyczące zdrowia na podstawie art. 9 ust. 1 lit. b) Rozporządzenia to jest z uwagi na to, że przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą.

Administrator przetwarza dane osobowe pracowników dotyczące zdrowia przez okres obowiązywania Umowy, a następnie w celu realizacji obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, przez czas zgodny z obowiązującymi przepisami.

W przypadku wyrażenia przez pracownika zgody na przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych, Administrator przetwarza te dane na podstawie art. 9 ust. 2 lit. a) Rozporządzenia.

Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika może stanowić podstawę przetwarzania przez pracodawcę danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia, wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika.

Okres przetwarzania tych danych uzależniony jest od celu, w jakim Administrator zabrał dane osobowe, na których przetwarzanie wyraziłeś zgodę, nie później jednak niż do dnia cofnięcia zgody.

Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych jest dobrowolne, następuje z Twojej inicjatywy, przy czym konsekwencje nie wyrażenia zgody uzależnione są od okoliczności, w związku z którymi dane osobowe były zbierane.

6. Administrator nie planuje dalej przetwarzać danych pracowników w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane.

IV. Informacje o kategoriach odbiorców danych.

Zgodnie z Rozporządzeniem Administrator zobowiązany jest do podania informacji dotyczących odbiorców lub kategoriach odbiorców, którym dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione.

Przez odbiorcę danych rozumie się osobę fizyczną lub prawną, organ publiczny, jednostkę lub inny podmiot, któremu Administrator ujawnia dane osobowe, niezależnie od tego, czy jest stroną trzecią⁴.

Przy czym organy publiczne, które mogą otrzymywać dane osobowe w ramach konkretnego postępowania zgodnie z prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, nie są uznawane za odbiorców.

W związku z powyższym Administrator informuje o następujących kategoriach odbiorców:

- a) placówki medyczne;
- b) podmioty świadczące usługi prawne, kadrowe, finansowe związane z działalnością Administratora;
- c) podmioty świadczące usługi informatyczne związane z działalnością Administratora, w tym usługi hostingowe;
- d) towarzystwa ubezpieczeniowe;
- e) inne niż wskazane powyżej podmioty, które na podstawie przepisów prawa uprawnione są do uzyskiwania od Administratora informacji związanych z działalnością Administratora, które to informacje mogą obejmować dane osobowe pracownika, w tym w szczególności organy nadzorcze wobec Administratora.

Administrator nie zamierza przekazywać danych osobowych pracowników do państwa trzeciego (to jest Państwa spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego), ani do organizacji międzynarodowej.

V. Informacje o zamiarze zautomatyzowanego przetwarzania danych.

Dane osobowe pracowników nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

VI. Informacje o uprawnieniach.

⁴ **Strona trzecia** oznacza osobę fizyczną lub prawną, organ publiczny, jednostkę lub podmiot inny niż osoba, której dane dotyczą, administrator, podmiot przetwarzający czy osoby, które – z upoważnienia administratora lub podmiotu przetwarzającego – mogą przetwarzać dane osobowe. **Podmiot przetwarzający** oznacza natomiast osobę fizyczną lub prawną, organ publiczny, jednostkę lub inny podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu administratora.

1. Masz prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, w tym do uzyskania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu. Pierwsza kopia jest nieodpłatna. Za wszelkie kolejne kopie, o które się zwrócisz Administrator może pobrać opłatę w rozsądnej wysokości wynikającej z kosztów administracyjnych.
2. Masz prawo do żądania od Administratora sprostowania danych osobowych, które są nieprawidłowe, w szczególności dlatego że zostały zebrane z błędami lub dlatego, że po zebraniu uległy zmianie. Powyższe prawo obejmuje również uzupełnienie brakujących danych.
3. Masz prawo do żądania od Administratora usunięcia swoich danych osobowych, z tym zastrzeżeniem, że z prawa tego możesz korzystać w przypadkach określonych w Rozporządzeniu, to jest gdy zachodzi jedna z następujących okoliczności:
 - a. dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane, w szczególności jeśli upłynął już okres w którym Administrator planował lub był obowiązany przetwarzać Twoje dane;
 - b. cofnąłeś zgodę, na której opiera się przetwarzanie danych, o ile Administrator nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania;
 - c. wniosłeś sprzeciw wobec przetwarzania i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania;
 - d. dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem;
 - e. dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii lub prawie państwa członkowskiego, któremu podlega Administrator;

Administrator może odmówić uwzględnienia uzasadnionego wniosku o usunięcie danych, o którym mowa powyżej, w przypadkach przewidzianych prawem, w szczególności gdy dalsze przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii lub prawa państwa członkowskiego, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

4. Masz prawo do żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych, na warunkach określonych w Rozporządzeniu, to jest gdy:
 - a. kwestionujesz prawidłowość danych osobowych - na okres pozwalający Administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych;
 - b. przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a sprzeciwiasz się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;
 - c. Administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne Tobie, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
 - d. wniosłeś sprzeciw wobec przetwarzania - do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie Administratora są nadrzędne wobec podstaw Twojego sprzeciwu.
5. Masz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania przez Administratora swoich danych osobowych zgodnie z art. 21 ust. 1 Rozporządzenia, to jest sprzeciwić się – z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją – przetwarzaniu swoich danych opartemu na art. 6 ust. 1 lit. e) Rozporządzenia.

W przypadku wniesienia tego sprzeciwu, Administratorowi nie wolno już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

6. Masz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody pozostaje jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W przypadku cofnięcia zgody Administrator przestaje przetwarzać dane osobowe, które przetwarza wyłącznie na podstawie zgody. Jeśli dane osobowe przetwarzane są również na innej podstawie niż ta zgoda, Administrator może je nadal przetwarzać na tej innej podstawie – dopóki ona zachodzi.

7. Masz prawo do przenoszenia danych. W związku z tym masz prawo otrzymać w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego swoje dane osobowe, które dostarczyłeś Administratorowi, oraz masz prawo przesłać te dane osobowe innemu administratorowi bez przeszkód ze strony Administratora.

Prawo to przysługuje Ci jednak tylko w zakresie danych osobowych, które przetwarzane są na podstawie Twojej zgody lub na podstawie Umowy, oraz w zakresie danych których przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany (przy czym na razie Administrator nie przetwarza danych w sposób zautomatyzowany).

Wykonując to prawo możesz również żądać, by Twoje dane osobowe zostały przesłane przez Administratora bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe.

8. Masz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, a więc do jednego z organów ustanowionych przez poszczególne państwa członkowskie Unii, których zadaniem jest monitorowanie stosowania Rozporządzenia.

Organem nadzorczym właściwym dla terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.